

Relatório de **Práticas ESG** **2025**



Sumário

Relatório de Práticas ESG

Mensagem do CEO	3
O Relatório	4

Linhas Corrente 5

Quem somos	6
Nossa história	8
Atuação	10
Nossos produtos	11
Reconhecimentos	12
Jornada ESG	13

Governança 15

Estrutura de Governança	16
Ética e integridade	17
Gestão de riscos	20
Segurança da informação	22

Pessoas 23

Valorização dos colaboradores	25
Desenvolvimento profissional	31
Saúde e segurança no trabalho (SST)	37
Impacto na Comunidade	41

Meio Ambiente 45

Gestão ambiental	46
Mudanças climáticas	47
Gestão hídrica	50
Gestão de resíduos	52

Anexos 54

Tabela ODS	55
Créditos	56

Mensagem do CEO

Há 118 anos, a Linhas Corrente faz parte da história da indústria têxtil no Brasil. Ao longo dessa trajetória, aprendemos que a perenidade de uma empresa não se constrói apenas com capacidade produtiva, qualidade e inovação, mas também com responsabilidade, ética, respeito às pessoas e compromisso com o futuro.

A publicação deste Relatório de Práticas ESG representa um marco importante dessa jornada. Ele consolida, de forma transparente, os avanços, desafios e compromissos da organização em relação aos temas ambientais, sociais e de governança (ESG). Mais do que apresentar resultados, este documento reafirma o papel que exercemos como empresa: gerar valor de maneira responsável e contribuir para os colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, acionistas e para a sociedade.

Como CEO, tenho buscado aprofundar continuamente minha formação e minha atuação em ESG, por acreditar que a liderança precisa estar preparada para transformar compromissos em decisões concretas. A sustentabilidade não deve ser tratada como uma pauta paralela ao negócio, mas sim como parte da estratégia, da cultura e da gestão diária da companhia.

Reiteramos nosso compromisso com os direitos

humanos, com a dignidade das pessoas, com a diversidade, com a inclusão e com relações de trabalho justas, seguras e respeitadas. Na indústria têxtil, onde pessoas, processos e cadeia de fornecimento têm papel essencial, entendemos que o respeito aos direitos do trabalho é uma responsabilidade inegociável.

Também reforçamos o comprometimento com a proteção do meio ambiente, por meio da melhoria contínua no uso eficiente de recursos naturais, na gestão de resíduos, na redução de impactos ambientais e na adoção de práticas produtivas cada vez mais responsáveis. Sabemos que a competitividade no futuro estará diretamente ligada à capacidade das empresas de produzir com eficiência, consciência e menor impacto.

No campo da governança, mantemo-nos engajados com a ética, a integridade, a transparência e o combate a qualquer forma de corrupção. Acreditamos que uma empresa sólida é construída sobre relações de confiança, respeito às leis, responsabilidade nas decisões e coerência entre discurso e prática.

Este relatório é, portanto, uma prestação de contas e uma declaração de compromisso, que demonstra como evoluímos com humildade para

reconhecer os desafios e ter determinação para avançar. Nossa história nos orgulha, mas é a forma como conduziremos os próximos anos que definirá o verdadeiro legado da companhia.

Seguiremos trabalhando para que a sustentabilidade e o ESG estejam cada vez mais presentes em nossas decisões e para que a empresa seja ética, humana, eficiente, inovadora e preparada para o futuro.



Antônio Chaves de Araújo Neto
CEO | Linhas Corrente

O Relatório

É com muita satisfação que apresentamos o **1º Relatório de Práticas ESG da Linhas Corrente**.

Estamos há 119 anos no Brasil em uma trajetória marcada pela dedicação, pelo trabalho em equipe e pelo desejo de oferecer sempre às artesãs os melhores fios. No último ano, voltamos o olhar para as práticas de sustentabilidade e para o que podemos fazer para tornar a nossa atuação ainda mais robusta, consistente e assertiva com os valores que adotamos.

Nos últimos anos, a Linhas Corrente deu um passo em direção a um futuro mais equilibrado, justo e igualitário com o início da jornada ESG. Muito além de um compromisso público, somos movidos pelo desejo de nos tornarmos agentes de transformação e contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentável nos eixos ambiental, social e de governança (ESG).

Este relatório se refere ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 e apresenta todas as práticas implementadas, bem como os indicadores que reforçam o compromisso que assumimos com um futuro melhor para as próximas gerações.

O relato das práticas no documento está de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), que estabelecem metas globais de sustentabilidade para as empresas.

Estamos comprometidos em construir um legado sólido e, com o alinhamento à agenda ESG, reforçamos a responsabilidade empresarial e caminhamos rumo a uma atuação que gera cada vez mais impactos positivos.

Desejamos uma boa leitura!





Linhas Corrente





Quem somos

A Linhas Corrente é uma das empresas mais tradicionais do ramo têxtil no mundo. Chegamos ao Brasil em 1907 e, desde então, trabalhamos para oferecer os melhores produtos aos clientes, desde as artesãs até os consumidores industriais.

Contamos com um portfólio completo de produtos para costura, bordado, crochê, tricô e artesanato. Já para a indústria, atendemos com opções para vestuário, calçados, produtos médicos e hospitalares, cama, mesa, banho e equipamentos de proteção individual (EPIs). Além disso, oferecemos suporte técnico especializado para garantir o máximo de qualidade e desempenho aos clientes.

Muito além de oferecer linhas e fios, queremos incentivar a criatividade e a conexão entre as pessoas. Nosso objetivo é criar uma corrente de sucesso que gere valor para clientes, colaboradores, parceiros e para as comunidades.

118 anos de história

+ de 5.000
clientes ativos

+ de 5.000
SKUs de produtos

416
colaboradores

55,76%
de colaboradoras mulheres

871
fornecedores



Missão e visão

Criar uma corrente de sucesso, estimulando a criatividade com linhas e fios extraordinários.



Valores

- Foco em resultado;
- Visão de dono;
- Senso de urgência;
- Ética e ponto;
- Foco no cliente;
- Meritocracia;
- Valorizar pessoas e jogar junto;
- Protagonismo;
- Resiliência.

Nossa história

A Linhas Corrente chegou ao Brasil em 18 de junho de 1907 e, desde então, se consolidou na produção de linhas, fios e artigos de artesanato de alta qualidade.

Ao longo dos anos, aprimoramos as operações realizadas para oferecer os melhores produtos para nossos clientes. Adaptamo-nos às novas demandas e ao mercado e, hoje, somos uma referência no segmento no país.

No ano de 1995, nos integramos à estrutura global da Coats, o que nos impulsionou no mercado internacional e deu ainda mais robustez à empresa.

Em 2022, decidimos que era hora de começar uma nova fase. Com uma nova forma de gerir os negócios, temos nos dedicado ao que mais importa: nos conectar profundamente com nossos clientes. Essa abordagem nos permite ter um relacionamento mais próximo e produtivo, em que lançamos produtos pensados especialmente para as necessidades das pessoas.

Chegar aos 118 anos de história não é para qualquer um. Em mais de um século, mantemo-nos firmes no mercado têxtil. Mesclamos a tradição com a inovação e, assim, oferecemos soluções de excelência, que estimulam a criatividade e os negócios de artesanato de todo o Brasil.



Linha do tempo

1820

Fundação da J&P Coats, na Escócia, que se tornou a maior referência mundial na produção de linhas e fios.

1907

Chegada ao Brasil e início de uma trajetória que acompanha o desenvolvimento da indústria têxtil e da costura no país.

1908-1995

Consolidação da Linhas Corrente no mercado brasileiro com produtos de qualidade, que inspiram confiança tanto em consumidores quanto nas indústrias.

1995

Integração da Linhas Corrente à estrutura global da Coats, o que permitiu uma atuação internacional mais forte e reforçou a presença da empresa no mercado.

2022

Início de uma nova fase sob nova gestão nacional, trazendo ainda mais brasilidade para uma aproximação cada vez maior com clientes e consumidores.

2025

- Pioneirismo como a primeira empresa do setor a obter licenças de produtos da Warner Bros., Paramount, Peyo Company e Disney.
- Expansão do Centro de Distribuição para a cidade de Serra, no estado do Espírito Santo.
- Com 118 anos de atuação, a Linhas Corrente mantém-se como referência no mercado têxtil ao combinar tradição, inovação e excelência, além de estimular a criatividade e o artesanato nos quatro cantos do país.



Atuação

Desde 1907, a Linhas Corrente tem como sede o mesmo espaço, no bairro do Ipiranga. Há 118 anos no mesmo endereço, a companhia já faz parte da história da região e da cidade de São Paulo. Nesta unidade, estão localizados o escritório administrativo e os setores de armazenagem e fabricação.

Ao longo de sua trajetória, a empresa realizou modernizações e atualizações nas instalações e, mais recentemente, expandiu seu centro de distribuição para o município de Serra, no Espírito Santo. Dessa forma, ampliou a capacidade logística e fortaleceu o atendimento aos clientes de todo o país.

Também contamos com um escritório na Argentina, que nos permite ter uma atuação internacional ainda mais consistente e consolidada. Atualmente, nossos produtos são comercializados em todo o Brasil e por toda a América Latina.



Serra

São Paulo

Argentina



Nossos produtos

A Linhas Corrente conta com um portfólio completo de produtos e soluções têxteis, com foco nos mercados de armarinhos e no setor industrial.

Entre os principais itens, divididos por segmento de atuação, estão:

Linhas de costura

Meadas para bordado

Fios naturais e sintéticos para crochê e tricô

Agulhas de mão, alfinetes, colchetes

Agulhas de tricô e crochê

Kits de confecção de amigurumis

Zíperes sintéticos, plásticos e metálicos

Expositores para armarinhos

Fios especiais para a indústria

Linhas com fios 100% reciclados

Fios para bordado industrial

Linhas Antichamas

Entretelas

Faixas refletivas

Fechos de Contato

Fios para o segmento de telecomunicações (cabos ópticos e telefônicos)

Suporte técnico especializado.

Reconhecimentos



Certificação Oeko-Tex

O Certificado Oeko-Tex é um dos mais importantes da indústria têxtil, pois é concedido a produtos que atendem a uma série de rigorosos critérios de segurança para atestar que estão livres de qualquer tipo de substância nociva à saúde.

A linha de costura Poli Poli conta com essa certificação, o que reforça a qualidade do artigo como um todo, a conformidade das operações da Linhas Corrente com padrões internacionais de segurança e a confiabilidade de nossos processos produtivos.

O selo também reafirma o compromisso que assumimos com o meio ambiente, pois confirma a não utilização de metais pesados, pesticidas, corantes cancerígenos, entre outros químicos que, além de prejudicarem a saúde humana, podem contaminar o solo e os lençóis freáticos.



Selo Cliente Ouro

A Linhas Corrente foi reconhecida com o selo Cliente Ouro, concedido pela Sabesp, devido à iniciativa de utilização de água de reuso nos processos industriais.

Para economizar recursos hídricos e evitar o consumo de água potável durante a produção, contamos com um sistema que prioriza a reutilização. Dessa forma, mantemos uma atuação mais responsável e diminuímos o impacto ambiental de nossas operações.

A conquista desse reconhecimento reforça a relevância das ações implementadas e o compromisso que assumimos com o desenvolvimento sustentável.



Prêmio POPAI Brasil

Promovido pela Shop Brasil!, o Prêmio POPAI Brasil é a maior premiação do marketing de varejo do país, que reconhece e valoriza os melhores materiais, ações e projetos de *merchandising*.

Em 2025, a Linhas Corrente recebeu o Troféu Ouro na categoria “Displays e Peças de Merchandising”, subcategoria “Display de Balcão: Papelaria — Semi-permanente ou Permanente”, com o case “Expositor de Costura de 248 Cores e 50 Cores”.

A conquista desse prêmio ressalta o nosso empenho em oferecer soluções criativas para os clientes de armarinhos, permitindo que expõem os produtos com organização e praticidade no dia a dia.



Corrente do Bem:
Território Indígena
Kaxinawá

Jornada ESG

Nos últimos anos, a sustentabilidade tem ganhado cada vez mais destaque e a atenção da sociedade. A Linhas Corrente tem se dedicado a pautas ambientais, sociais e de governança (ESG) como forma de manter a solidez financeira e a eficiência produtiva, ao mesmo tempo em que contribui para a construção de um futuro mais verde, igualitário e justo para todos.

Reconhecemos que é essencial estarmos atentos aos impactos que geramos e trabalhar ativamente para reduzi-los. Assumimos compromissos internos que nos impulsionam em direção ao desenvolvimento sustentável por meio de iniciativas, em especial no eixo ambiental, como o reúso de água, a gestão de resíduos, o uso consciente de recursos naturais e a reciclagem.

O processo de estruturação da agenda ESG na Linhas Corrente é realizado a partir da avaliação do cenário corporativo, o que nos permite compreender os riscos e as oportunidades de melhoria existentes. Com esse diagnóstico da realidade atual da empresa, podemos implementar projetos assertivos que fomentam a preservação ambiental, a responsabilidade social e o fortalecimento da governança.

O monitoramento das metas de sustentabilidade é feito com base em indicadores internos e relatórios de ecoeficiência (abrangendo temas como reciclagem e consumo hídrico). Ao acompanhar esses dados, torna-se possível medir a evolução da companhia e identificar novas possibilidades de melhoria contínua que estão ao nosso alcance.

Um dos passos mais importantes da jornada ESG da Linhas Corrente foi a criação de políticas e diretrizes de sustentabilidade. Esses documentos funcionam como pilares que guiam a organização rumo a uma atuação mais responsável e alinhada aos objetivos estabelecidos. Para garantir o máximo de conformidade, os termos são revisados e atualizados periodicamente.



Linha Eco

O compromisso com a sustentabilidade inspira a Linhas Corrente tanto nas ações internas quanto no desenvolvimento de novas soluções. Ao longo dos anos, criamos produtos ecológicos que geram menor impacto durante a manufatura e engajam os clientes em nossa jornada por um futuro mais consciente.

A operação foi projetada para entregar um artigo de alta qualidade e com menor pegada ambiental. Os fios Eco são produzidos com materiais reciclados, o que reduz o consumo de recursos naturais e diminui o volume de resíduos destinados a aterros. Além disso, implementamos processos ecoeficientes que otimizam o consumo de energia elétrica e mitigam a emissão de gases de efeito estufa.

Os fios Eco são feitos com:



**Materiais
reciclados**



**Menos uso de
energia elétrica**



**Menos geração de gases
de efeito estufa (GEE)**



**Corrente
Eco**



Governança



Governança

Ter uma base sólida é fundamental para garantir o bom andamento das atividades comerciais e das operações industriais. A governança corporativa é o pilar que sustenta a nossa forma de trabalhar e assegura que todas as ações da empresa estejam em conformidade com as leis nacionais em vigor, bem como com as normas setoriais pertinentes.

A Linhas Corrente conta com uma Diretoria Executiva, responsável pela gestão geral da companhia, pela aprovação de projetos e iniciativas de impacto positivo, e pela difusão da cultura institucional.

Para complementar a estratégia, contamos com um conjunto estruturado de políticas formais, que inclui o Código de Ética e Conduta, a Política de Privacidade e as diretrizes de Saúde e Segurança do Trabalho, entre outras. Nesses documentos, são definidas as normas internas que alinham comportamentos e práticas profissionais, assegurando, assim, uma atuação responsável em todas as frentes.

A Linhas Corrente preza também pela manutenção de altos níveis de ética e transparência. Esses aspectos são fundamentais, pois, além de promover o crescimento contínuo, aumentam a confiabilidade da empresa e fortalecem a nossa reputação no mercado. Todos os colaboradores, do jovem aprendiz ao CEO, devem agir com integridade para cooperar com a cultura ética difundida internamente.

Neste período entre 2025 e 2026, nossa governança vivencia um momento de amadurecimento e aperfeiçoamento de práticas. Estamos dedicados a assegurar que essa gestão se torne mais sólida, robusta e alinhada à cultura organizacional implementada.

O nosso principal intuito é inspirar confiança em nossos *stakeholders*, garantir a ética e a conformidade legal, além de fomentar tomadas de decisão cada vez mais estratégicas.

Estrutura de Governança



Em 2025, a Linhas Corrente ainda não contava com um órgão formal de governança ou com comitês temáticos. Ao longo de 2026, serão realizados planejamentos e melhorias para que, futuramente, esses fóruns sejam estruturados, reforçando o compromisso da companhia com as boas práticas de governança e com a conformidade em relação às normas e exigências legais.

A seleção e a nomeação para cargos de liderança são realizadas pela alta administração, com base em critérios como experiência, qualificação técnica, desempenho profissional e conhecimento do setor.

Ética e integridade



Código de Conduta

O Código de Ética e Conduta da Linhas Corrente é o principal pilar para a difusão da cultura de integridade na companhia. Idealizado pelo departamento de Recursos Humanos, com a aprovação do CEO, esse documento apresenta as diretrizes e normas que guiam a atuação de todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, bem como de fornecedores e parceiros comerciais.

Ao todo, o documento conta com 13 tópicos que abordam questões como concorrência justa e leal, conflito de interesses, sustentabilidade, proteção ao meio ambiente, segurança e saúde no trabalho, e responsabilidade coletiva.

Todas as diretrizes foram projetadas para cobrir a maior diversidade de situações possível e, assim, instruir os profissionais sobre como manter a conduta ética nas atividades diárias e evitar ações que contrariem os princípios da organização.

O Código de Ética e Conduta é revisado e atualizado periodicamente para garantir seu alinhamento às leis em vigência, às normas setoriais e às diretrizes corporativas. O documento fica disponível para consulta na intranet da Linhas Corrente, permitindo que os colaboradores o acessem sempre que necessário para esclarecer dúvidas.



Anualmente, os profissionais passam por treinamentos e ações de conscientização a respeito do Código de Ética e Conduta, com o objetivo de se manterem atualizados e bem-informados sobre as diretrizes e a cultura de integridade da Linhas Corrente.



Práticas Anticorrupção

Para manter a companhia em conformidade com a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), a Linhas Corrente adota diretrizes em seu Código de Ética e Conduta que reforçam a relevância do combate e da mitigação de atos ilícitos.

Repudiamos totalmente ações como suborno, propina, fraude, promessa ou recebimento de vantagens indevidas, tráfico de influência e pagamentos de facilitação, entre outras práticas correlatas. Nosso objetivo é assegurar operações administrativas e industriais pautadas pela ética, livres de qualquer tipo de corrupção.

Os colaboradores são conscientizados sobre esse tema por meio do Código de Ética e Conduta, bem como por comunicações internas e campanhas educativas. Dessa forma, todos compreendem seu papel na organização e a necessidade de manter comportamentos íntegros e transparentes, cooperando com a cultura de integridade da empresa como um todo.

Em 2025, não houve nenhum processo relacionado a atos de corrupção na Linhas Corrente.

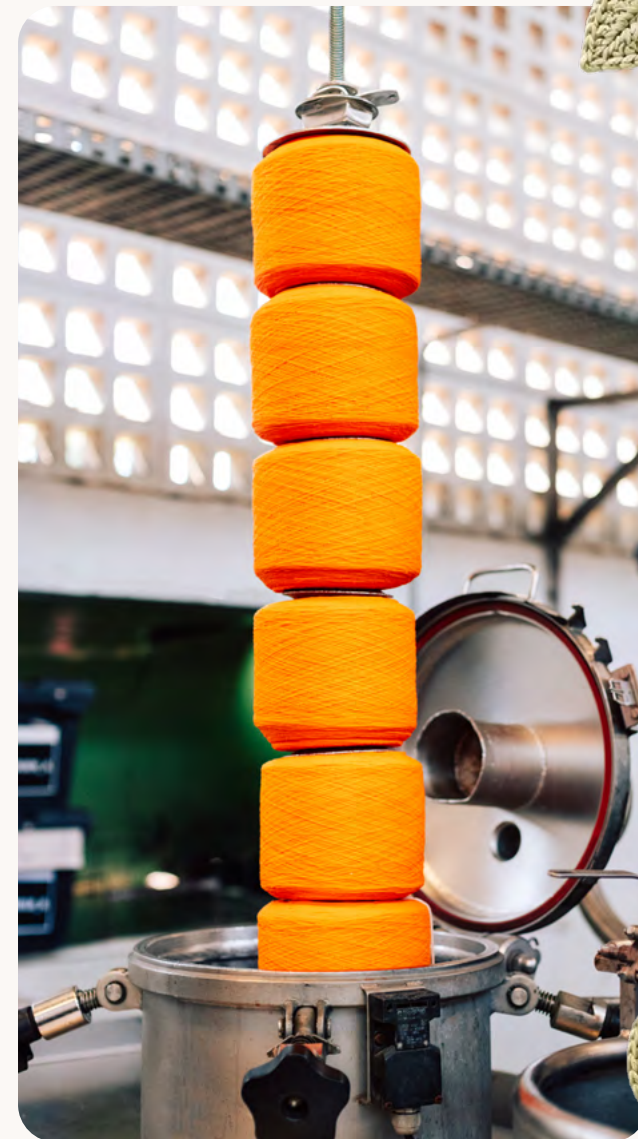
Políticas internas

As políticas da Linhas Corrente centralizam as diretrizes, os princípios e as normas da companhia, orientando os comportamentos, as condutas e as decisões tomadas no dia a dia das atividades. Esses documentos são fundamentais, pois alinham expectativas e estruturam processos internos, garantindo a uniformidade em sua execução.

Cada uma das políticas foi desenvolvida para abordar temas específicos em profundidade e guiar as ações dos colaboradores e da Diretoria Executiva. Os termos são revisados e atualizados periodicamente para assegurar que permaneçam alinhados à realidade das operações e em plena conformidade legal.

Entre as principais políticas corporativas da companhia, destacam-se:

- Política de Remuneração;
- Política de Privacidade;
- Política de Sustentabilidade;
- Política de Ética e Conduta;
- Política de Diversidade e Inclusão;
- Política de Saúde e Segurança.



Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias é uma das principais ferramentas para a manutenção da ética na Linhas Corrente. Caso algum colaborador presencie qualquer situação que contrarie as diretrizes do Código de Ética e Conduta, a recomendação é de que realize um registro formal por meio dessa plataforma.

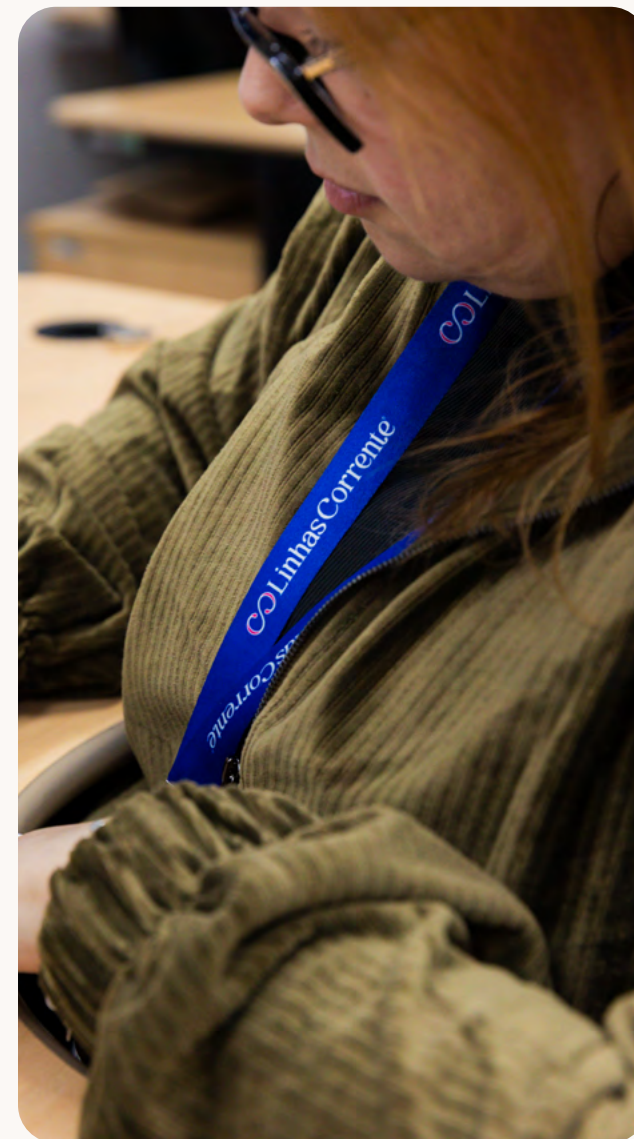
A partir do relato, a companhia inicia o processo de análise, investigação e apuração da ocorrência para determinar se houve descumprimento das regras internas. Caso a violação seja comprovada, aplicam-se as medidas disciplinares cabíveis, que abrangem desde advertências verbais ou por escrito até, em casos de extrema gravidade, a rescisão do contrato de trabalho por justa causa. Todo o processo garante o anonimato e a Linhas Corrente assegura a total ausência de retaliação contra os denunciantes.

Em 2025, a empresa atingiu a marca de 100% de resolução das denúncias válidas acolhidas pelo canal. No período, foram aplicadas 51 medidas corretivas, direcionadas ao alinhamento e ao acompanhamento do comportamento dos profissionais envolvidos.



Para registrar uma denúncia, o colaborador pode:

- Conversar com o gestor da equipe ou com um representante do RH;
- Enviar o relato para o e-mail denuncia@linhascorrente.com;
- Enviar mensagens de texto ou mídias para o número (12) 99207-6850.





Gestão de riscos



A gestão de riscos na Linhas Corrente é um dos principais pilares da governança corporativa. Adotamos uma cultura preventiva que preza por detectar e corrigir riscos em potencial, antes que se concretizem e gerem prejuízo às pessoas ou a produtividade da empresa.

Contamos com algumas políticas e diretrizes que auxiliam na gestão de riscos em diferentes dimensões. São elas:

- **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR):** delibera sobre riscos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST);
- **Política de Privacidade:** voltada aos riscos cibernéticos e de segurança da informação;
- **Controles internos contábeis e fiscais:** envolve práticas, indicadores e ações acerca de riscos financeiros;
- **Código de Ética e Conduta:** aborda riscos de *Compliance*.

Cada uma dessas estratégias foi desenvolvida e implementada com o intuito de garantir que a Linhas Corrente manterá as atividades em andamento, sem riscos iminentes. Caso existam, são facilmente localizados e corrigidos.



Como parte do amadurecimento das práticas de sustentabilidade ESG, em 2026 será lançada a **Política Corporativa de Gestão de Riscos Integrada**, bem como o **Programa de Gestão de Riscos**, que consolidarão todas as ações e iniciativas de prevenção a riscos. Assim, a atuação da empresa se tornará mais consistente, com procedimentos estruturados e pensados para atender às nossas necessidades.

Mecanismos de gestão de riscos

A Linhas Corrente monitora, continuamente, riscos operacionais, financeiros, ambientais, de qualidade e de segurança. As áreas pertinentes se responsabilizam por fazer a identificação, avaliação, mensuração e monitoramento de riscos potenciais, analisando a probabilidade de se concretizarem e definindo as ações para mitigar seus efeitos e evitar que as situações adversas se tornem reais.

São feitas análises periódicas, reuniões de gestão, monitoramento de indicadores e o tratamento das ocorrências, para compreender a gravidade e o impacto dos cenários, além de definir o plano de ação para solucionar a questão e, assim, evitar a reincidência em casos de acidentes concretos.

Os principais riscos monitorados são:

- Segurança dos colaboradores;
- Geração de resíduos;
- Consumo de recursos naturais;
- Prevenção de acidentes;
- Atendimento aos requisitos legais aplicáveis.



Regularmente podem ocorrer auditorias externas, para garantir a conformidade com os requisitos legais ou regulatórios. Clientes específicos também podem solicitar esse processo, para garantir que estamos de acordo com as expectativas.

Segurança da informação



Em um mundo cada vez mais digitalizado, a segurança da informação se tornou uma questão fundamental dentro das empresas. A Linhas Corrente adota uma série de boas práticas para garantir que a coleta, manuseio, armazenamento, uso e descarte de informações sensíveis sejam feitos de forma ética, íntegra, sem nenhum tipo de desvio de conduta ou uso mal-intencionado de dados.

Toda a estratégia de segurança digital e privacidade de dados está em conformidade com a legislação nacional, em especial a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, nº 13.709/2018). Sempre que necessário, são feitas atualizações nas ações, práticas, sistemas e políticas, para que estejam 100% de acordo com as leis e normas em vigor.

Durante as atividades de trabalho, os colaboradores podem acessar apenas dados importantes para sua ocupação e função. De modo complementar, os sistemas internos contam com senhas e proteções adicionais para assegurar que somente pessoal autorizado conseguirá visualizar e/ou utilizar os dados sensíveis.

Em 2025, não houve nenhum caso de vazamentos de dados ou de mau uso de informações sensíveis.

A Linhas Corrente conta com uma Política de Privacidade de Dados que apresenta as diretrizes de coleta e tratamento de dados. Reforçamos que são solicitadas apenas informações necessárias para o andamento das atividades. O armazenamento ocorre em sistemas e ambientes digitais seguros, enquanto o manuseio dos dados é feito somente por pessoas capacitadas.

Pelo e-mail contato.lgpd@linhascorrente.com, realizamos atendimento para esclarecer dúvidas sobre as práticas de segurança da informação e sobre coleta/armazenamento. Se necessário, é feita a alteração ou exclusão de dados a partir da solicitação do usuário, em conformidade com as diretrizes da LGPD.



Para saber mais, basta acessar o nosso site e conferir a política na íntegra.

Saiba mais



Pessoas



Pessoas



O cuidado com as pessoas faz parte da essência da Linhas Corrente. Desde a fundação, nos dedicamos a oferecer os melhores produtos, mas também compreendemos a importância de olhar para dentro e valorizar aqueles que fazem a empresa acontecer. A cultura corporativa e os valores adotados prezam por colocar as pessoas no centro e trabalhar para que todos tenham a oportunidade de crescer conosco.

Realizamos diferentes ações, como treinamentos, avaliações de desempenho e o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que auxiliam na construção de planos de crescimento profissional, alinhados aos objetivos da empresa e às aspirações de cada colaborador. Também contamos com um programa de meritocracia, que reconhece o desempenho e incentiva o desenvolvimento contínuo, valorizan-

do os talentos internos e promovendo oportunidades de crescimento.

Reconhecemos a dedicação e o comprometimento de nossos colaboradores por meio de ações de valorização do tempo de casa, e celebramos aqueles que constroem a história da Linhas Corrente ao longo dos anos. Além disso, incentivamos a diversidade em nossos quadros de liderança, com destaque à crescente participação feminina em posições estratégicas e de gestão, o que reforça o compromisso assumido com a igualdade de oportunidades.

Também investimos na padronização e disseminação do conhecimento por meio de manuais, procedimentos e políticas internas, que orientam as equipes, promovem a melhoria contínua dos processos e garantem que todos atuem de acordo com os mesmos

princípios, padrões de qualidade, ética e segurança.

A Linhas Corrente também tem grande apreço pela comunidade que está ao redor. Somos impulsionados pelo propósito de criar uma Corrente de sucesso e estimular a criatividade, então realizamos projetos e iniciativas para incentivar as artesãs e valorizar os trabalhos artesanais.

Estamos empenhados em fortalecer a cultura de engajamento com as pessoas. Queremos, a cada ano, desenvolver práticas e ações que exaltem os valores, princípios e o compromisso com o desenvolvimento humano, a diversidade, a valorização dos colaboradores e a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, seguro e colaborativo.

Valorização dos colaboradores

Quadro geral de colaboradores

Em 2025, a equipe da Linhas Corrente contou com 416 colaboradores no total, incluindo lideranças, terceirizados e aprendizes. Desse contingente, 93,75% são contratados no regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), enquanto 5,28% são terceiros e 0,96% são aprendizes. Reforçamos que mantemos relações contratuais formais com os prestadores de serviço, em conformidade com toda a legislação atual.

A maior parte dos profissionais trabalha em cargos operacionais e representa 68,75%, ao passo que os analistas somam 21,87% e as lideranças, 9,37%.

Atualmente, 55,76% do quadro funcional é composto por mulheres, o que demonstra o empenho em dar oportunidades para as profissionais se destacarem no mercado. Em 2025,

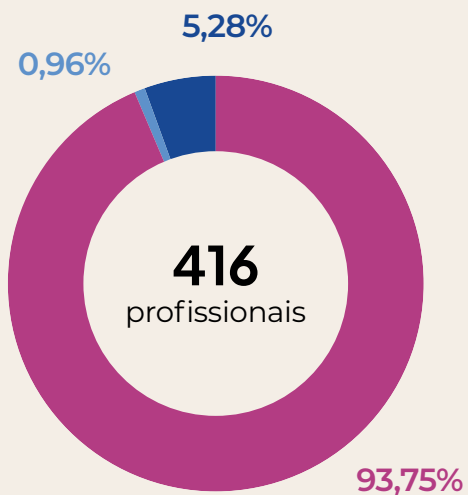
a Linhas Corrente assumiu o compromisso de aumentar o número de mulheres na liderança. Desde então, houve um avanço de 5%, atingindo o patamar de 33% de líderes.

Por fim, buscamos manter equipes com pessoas de diferentes idades e bagagens culturais. Ao mesclar jovens no início de carreira e profissionais mais experientes, criamos um ambiente propício à troca de experiências, ao aprendizado e à valorização técnica. Desse grupo, 30,04% compreendem pessoas entre 41 e 50 anos, seguidas das que possuem entre 31 e 40 anos, as quais representam 20,67% e, em terceiro lugar, colaboradores entre 51 e 60 anos, que perfazem 19,71% da equipe.



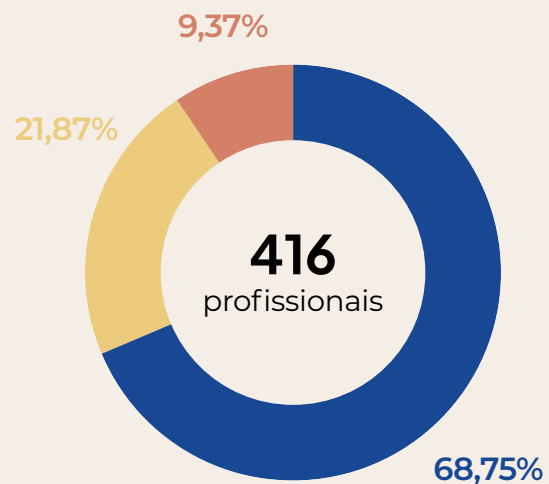
Resultados de 2025

Colaboradores por modelo de trabalho



- CLT: 390
- Aprendizes: 4
- Terceirizados: 22

Colaboradores por função



- Operacional: 286
- Analistas: 91
- Lideranças: 39

Colaboradores por gênero

Mulheres: 232

55,76%

Homens: 184

44,24%

Liderança por gênero

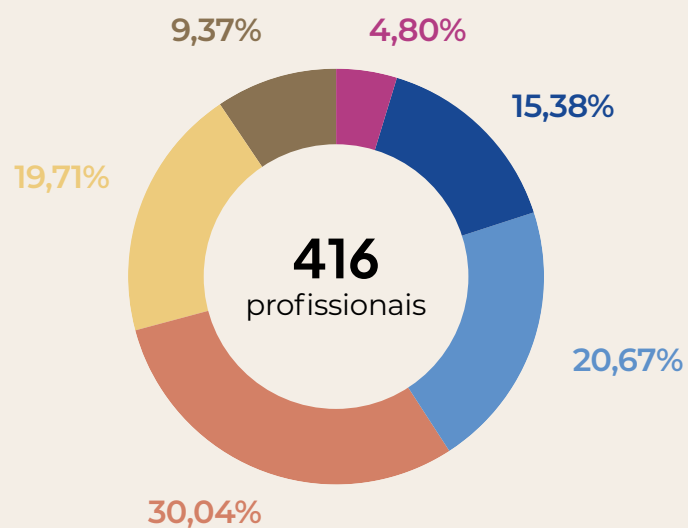
Mulheres: 13

33%

Homens: 26

67%

Colaboradores por idade



- Até 21 anos: 20
- De 22 a 30 anos: 64
- De 31 a 40 anos: 86
- De 41 a 50 anos: 125
- De 51 a 60 anos: 82
- Acima de 60 anos: 39

Em 2025, a Linhas Corrente realizou 176 novas contratações. Ao longo do ano, 40 pessoas foram promovidas, o que representa 9,6% do quadro de colaboradores.



Diversidade, equidade e inclusão



Como parte das principais estratégias ESG da Linhas Corrente, a empresa assumiu o compromisso de valorizar a diversidade, a equidade e a inclusão de grupos sub-representados em seu quadro. Acreditamos que, ao diversificar o time, fortalecemos a nossa capacidade de criar soluções inovadoras, além de oferecer a chance de profissionais de diferentes origens entrarem no mercado e construírem uma carreira.

Em 2025, **55,76% da equipe foi composta por mulheres**, o que demonstra na prática o engajamento que possuímos com o avanço feminino em nossas operações. Além disso, mulheres ocupam 33% das posições de liderança, com planos de aumentar esse número nos próximos anos.

Ao longo do ano, também nos dedicamos ao desenvolvimento da Política de Igualda-

de e Inclusão. Elaborado pela área de Recursos Humanos, o documento contém diretrizes para garantir a equidade de oportunidades, tratamento respeitoso a todos e a criação de um ambiente livre de preconceitos e discriminação.

Os principais valores apresentados na política são:

- Igualdade de oportunidades;
- Respeito à dignidade da pessoa humana;
- Valorização da diversidade;
- Combate a todas as formas de discriminação;
- Promoção da equidade no ambiente de trabalho.

A Linhas Corrente repudia totalmente qualquer tipo de preconceito contra:

- Raça, cor ou etnia;
- Gênero, identidade de gênero ou orientação sexual;
- Idade;
- Religião ou crença;
- Nacionalidade ou origem;
- Estado civil ou situação familiar;
- Deficiência;
- Condição de saúde;
- Condição socioeconômica;
- Qualquer outro fator protegido por lei.

Recrutamento e seleção

O processo de atração e escolha de profissionais da Linhas Corrente foi estruturado para assegurar que o time seja composto por pessoas dedicadas, que crescem junto da empresa e nos auxiliam a superar metas e expectativas continuamente. Contamos com a Política de Recrutamento e Seleção, que deixa claros todos os procedimentos e diretrizes a serem aplicados.

Durante a seleção, são priorizados os candidatos mais aptos para a oportunidade em competências técnicas e comportamentais, sem nenhum tipo de discriminação ou exclusão de perfis. Um dos principais objetivos da empresa é atrair novos talentos, como forma de melhorar os indicadores de diversidade e de fortalecer a atuação institucional com a contribuição de pessoas de origens variadas.

As vagas também são ofertadas internamente. Os colaboradores interessados, desde que capacitados para a função, podem fazer a transição para o novo posto e dar continuidade ao seu plano de carreira com a Linhas Corrente.

Política de remuneração

A Política de Remuneração da Linhas Corrente define as diretrizes de organização de cargos e salários na empresa. Os colaboradores são classificados com base nas responsabilidades de suas funções e, a partir desse mapeamento, estabelece-se a faixa salarial correspondente.

Para garantir vencimentos justos, realizamos pesquisas comparativas com o mercado têxtil, o que nos permite compreender o cenário setorial e, assim, oferecer uma estrutura de ganhos e benefícios atual, compatível com o segmento e competitiva.

Periodicamente, são feitos reajustes nos salários, de acordo com convenções coletivas ou normas pertinentes à nossa atuação. Além disso, a equipe pode receber aumentos com base em performance pessoal e mérito.

Atualmente, a Linhas Corrente conta com duas modalidades de remuneração variável. São elas:

- **Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR):** toda a equipe recebe um percentual extra como forma de reconhecer a dedicação entregue aos objetivos do negócio, além de motivar a manutenção da produtividade e da excelência profissional;
- **Incentivo de Vendas:** profissionais da área comercial podem obter bonificações financeiras com base em suas metas atingidas. Essa concessão é realizada a partir da validação do CEO da empresa.



Benefícios

Para valorizar a atuação dos colaboradores e oferecer suporte em diferentes frentes, a Linhas Corrente disponibiliza um amplo pacote de benefícios. Planejado para auxiliar no dia a dia e garantir maior estabilidade financeira, esse conjunto de vantagens é uma forma de demonstrar, na prática, a importância que cada profissional tem para o negócio.



- **Vale-transporte:** auxilia com os custos de deslocamento entre a residência e o trabalho;
- **Vale-alimentação:** crédito mensal para a compra de alimentos em supermercados, mercearias e estabelecimentos parceiros;
- **Restaurante:** a empresa conta com restaurante próprio que oferece, diariamente, refeições nutritivas e balanceadas;
- **TotalPass:** incentiva a prática de atividades físicas, beneficiando a saúde física e mental das equipes;
- **Bilheteria.com:** acesso a descontos exclusivos em eventos culturais, como peças de teatro, shows, cinemas e museus;
- **Open English:** parceria que concede condições especiais em cursos de inglês, estimulando o desenvolvimento contínuo;
- **Seguro de Vida:** proteção e suporte financeiro para os familiares em casos de acidentes graves ou falecimento;
- **Previdência Privada:** estímulo ao planejamento do futuro por meio de investimento em planos de aposentadoria complementar;
- **Licença maternidade/paternidade:** afastamento remunerado após o nascimento ou adoção de um filho, sendo de 120 dias para as mães e de 5 dias para os pais.



Desenvolvimento profissional



Quanto mais capacitados os profissionais são, mais criativos, produtivos e motivados se tornam. A Linhas Corrente acredita que investir na evolução de suas equipes vai muito além de uma meta corporativa: é uma demonstração prática do nosso compromisso com quem constrói o negócio todos os dias.

Ao incentivar o aprimoramento de competências técnicas e comportamentais, estimulamos o time a alcançar seu potencial máximo, o que eleva a autoestima e a conexão com o trabalho. Além disso, com o aprendizado contínuo, a empresa se beneficia ao consolidar uma operação que atua com eficiência e dedicação em cada entrega.

Capacitação e treinamentos

A Linhas Corrente conta com uma série de treinamentos obrigatórios para todo o quadro de funcionários. Esse ciclo de capacitação tem como principal objetivo difundir boas práticas em todos os níveis hierárquicos, disseminar os valores institucionais e ressaltar o papel de cada profissional em consolidar um ambiente mais ético, seguro e produtivo.

Os treinamentos obrigatórios abrangem temas como:

- Ética e conduta;
- Saúde e segurança no trabalho;
- Uso seguro de empilhadeiras;
- Treinamento de brigadistas.

Em 2025, a Linhas Corrente ofereceu 292 horas de capacitação, contemplando 100% de seu quadro de colaboradores.

Treinamentos sob demanda

Para complementar o ciclo de capacitações obrigatórias, a empresa oferece formações personalizadas às equipes. Os temas são identificados com base nos resultados das pesquisas de clima e nas avaliações de desempenho individual.

A partir desses dados, a gestão analisa quais são as oportunidades de aperfeiçoamento comportamental e técnico de cada área. Desse modo, os profissionais têm acesso a metodologias e ferramentas que otimizam a rotina de trabalho e promovem maior eficiência.

As temáticas abordadas ao longo do ano incluíram:

- Feedback e liderança;
- Plano de Desenvolvimento Individual (PDI);
- Ética e conduta;
- Prevenção ao assédio e à discriminação.

A jornada tem duração de três meses, com encontros semanais realizados de forma presencial ou online, focados na troca de experiências e conhecimento entre mentor e mentorado. Além de promover melhoria de competências técnicas e comportamentais, o programa busca fortalecer a cultura corporativa, preparar os profissionais para os desafios do trabalho, valorizar os talentos e dar apoio a formação de futuras lideranças para a empresa.



Liderança Feminina

A Linhas Corrente acredita no potencial das mulheres e como elas contribuem ativamente para os resultados da empresa sejam cada vez melhores. Para dar mais oportunidades às profissionais, criamos o projeto Liderança Feminina, que permite as colaboradoras atingirem metas profissionais e se ocuparem cargos de gerência, coordenação, liderança, entre outros.

Antes da implementação da iniciativa, 67% dos líderes eram homens e 33% mulheres. Em julho de 2025, as mulheres já representavam 39% das lideranças. O principal objetivo do projeto é atingir um aumento de 10% em mulheres líderes até dezembro de 2026 e assim, potencializar a atuação das colaboradoras na empresa e fomentar o crescimento profissional.

Antes da implementação do Liderança Feminina

Mulheres

33%

Homens

67%

Depois da implementação do Liderança Feminina

Mulheres

34%

Homens

66%

Programa de Mentoria

Criado em 2025 para ser implementado em 2026, essa é uma iniciativa com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento profissional e estreitar os laços entre as equipes, a empresa realiza o Programa de Mentoria. No projeto, os membros da Diretoria conduzem sessões personalizadas com os profissionais inscritos.

As trilhas abrangem temas como:

- Estratégia de negócios, gestão corporativa e liderança de alta performance;
- Gestão de pessoas, *endomarketing*, networking, marca pessoal, posicionamento de marca P&D e gestão de portfólio;
- Controladoria, compras e finanças;
- Logística, dados estratégicos e *Business Intelligence* (BI);
- Comercial e vendas.

Corrente Realiza seu Sonho

O programa Corrente Realiza Seu Sonho é uma iniciativa interna que transforma ideias inovadoras para solução de problemas em projetos reais implementados na Linhas Corrente para melhorar os resultados da empresa.

São selecionados dois projetos que passam por uma avaliação minuciosa sobre o problema abordado, a solução proposta e o alinhamento da iniciativa com os valores e objetivos da empresa. Além disso, também são analisadas como será feita a implementação e os resultados esperados.

Os responsáveis pelos projetos têm um sonho realizado pela Linhas Corrente, como forma de reconhecimento e agradecimento pela contribuição feita para a melhoria contínua das operações.

O Corrente Realiza Seu Sonho valoriza as ideias dos profissionais, além de estimular:

- O protagonismo e a participação dos colaboradores;
- A inovação e a melhoria contínua;
- A busca por soluções sustentáveis para o negócio;
- A geração de resultados mensuráveis;
- O reconhecimento das contribuições individuais e coletivas;
- O fortalecimento do sentimento de pertencimento.

Comunicação ativa

Para estreitar os laços com as equipes e mantê-las informadas sobre as novidades, a empresa desenvolve o projeto Conexão Corrente. A cada três meses, membros da Diretoria se reúnem com o time para alinhar as diretrizes institucionais, apresentar os projetos internos, compartilhar resultados e esclarecer eventuais dúvidas.

O Conexão Corrente englobou todo o quadro funcional, dividido em diferentes turmas ao longo do ano. Dessa forma, garantimos que todos os profissionais tenham proximidade com a liderança e compreendam em profundidade as nossas iniciativas.

De maneira complementar, realizamos comunicações periódicas por e-mail e redes sociais, que atualizam o time em tempo real sobre os negócios, além de mantermos os quadros de avisos físicos atualizados.

Avaliação de Desempenho (AVD)

A Linhas Corrente acredita que é essencial engajar as equipes em uma jornada de melhoria contínua de suas práticas. Para isso, adota-se a Avaliação de Desempenho, ferramenta que analisa a performance individual de forma estruturada, ética e transparente. Com base nos resultados obtidos, elabora-se um planejamento de carreira focado em treinamentos, movimentações internas e promoções.



Critérios de avaliação

O processo analisa o desempenho das equipes com base em dois eixos fundamentais:

Competências Técnicas

Mensura a capacidade de realizar as atividades com excelência, dentro dos prazos estipulados e com rigor metodológico. Avalia indicadores como:

- Domínio das atividades da função;
- Qualidade das entregas;
- Produtividade;
- Cumprimento de prazos;
- Organização e priorização;
- Resolução de problemas;
- Aderência a normas, procedimentos e padrões da empresa.

Competências Comportamentais

Analisa a postura profissional e o alinhamento da conduta diária à cultura organizacional da Linhas Corrente. Avalia indicadores como:

- Foco no cliente e na experiência;
- Colaboração e espírito de equipe;
- Responsabilidade e compromisso;
- Comunicação clara e assertiva;
- Respeito à diversidade e às normas;
- Protagonismo e proatividade;
- Resiliência frente a desafios;
- Orientação para resultados.



Nos últimos anos, a AVD consolidou-se como uma ferramenta estratégica de gestão, pois permite compreender, em profundidade, as perspectivas dos profissionais e identificar ações direcionadas para engajá-los na cultura de melhoria contínua. O processo também visa valorizar a atuação individual, evidenciando como cada pessoa é fundamental para o sucesso do negócio.

Em 2025, 89% do quadro de funcionários foi avaliado com desempenho nas faixas média, alta e topo. Nosso intuito é dar continuidade ao ciclo, promovendo capacitações e o aperfeiçoamento das equipes para que, a cada ano, os indicadores de evolução institucional sejam superados.



Saúde e segurança no trabalho (SST)



A Linhas Corrente assume o compromisso de consolidar ambientes laborais seguros e saudáveis, preservando a integridade de suas equipes. A empresa conta com diretrizes, práticas e ações internas implementadas para promover a cultura preventiva, mitigar riscos e garantir a proteção de todos durante a execução das atividades diárias.

Atualmente, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) são duas iniciativas fundamentais para a manutenção do bem-estar em nossas dependências. Ambos os escopos atendem rigorosamente aos requisitos das Normas Regulamentadoras NR-7 e NR-1, estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), o que assegura o pleno alinhamento da empresa com a legislação em vigor.

De maneira complementar, dispomos de políticas específicas desenvolvidas para estruturar procedimentos e salvaguardar as operações. São elas:

- **Política de Equipamentos de Proteção Individual (EPI);**
- **Política de Segurança do Trabalho;**
- **Política para Higienização de Uniforme e EPIs.**

Toda a gestão de SST da Linhas Corrente é conduzida por áreas especializadas, respeitando as exigências legais e as demandas operacionais. Para os próximos anos, o objetivo é fortalecer essa atuação por meio de comitês formais de SST, que atuarão no desenvolvimento de práticas inovadoras para a promoção da qualidade de vida no ambiente corporativo.

Gestão de riscos operacionais

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) é o responsável por assegurar a proteção integral nos ambientes de trabalho da Linhas Corrente. A iniciativa adota procedimentos normatizados que mapeiam ameaças em potencial e definem as ações corretivas cabíveis.

A empresa realiza avaliações qualitativas e quantitativas dos fatores físicos, químicos, biológicos, mecânicos, ergonômicos e psicossociais presentes nas operações, classificando-os conforme a severidade e a probabilidade de ocorrência. Com base nesses diagnósticos, são desenvolvidos planos de ação estruturados para mitigar os impactos, evitar a reincidência de acidentes e, consequentemente, consolidar um espaço laboral mais seguro e saudável.

As medidas adotadas para o controle dessas variáveis incluem:

- Uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Coletivo (EPC);
- Treinamentos contínuos em segurança do trabalho;
- Procedimentos operacionais padronizados e predefinidos.

Direito de recusa

Caso um profissional identifique uma situação de risco iminente contra a sua vida ou saúde, é assegurado o direito de interromper formalmente a atividade para evitar acidentes. Nesses cenários, o colaborador deve notificar imediatamente a gestão imediata e a equipe de Segurança do Trabalho, garantindo que a ameaça seja avaliada e mitigada com celeridade.

Dessa forma, todos preservam a integridade física e contribuem ativamente para a consolidação de um ambiente laboral seguro.



Prevenção de acidentes

De maneira complementar às diretrizes de gestão de riscos, a Linhas Corrente atua intensamente na promoção de uma cultura preventiva. A empresa mantém procedimentos estruturados para o registro, investigação e mapeamento de ocorrências, permitindo a implementação célere de melhorias e ações corretivas que mitiguem a reincidência de desvios.

Em 2025, houve uma redução de 28,6% nos acidentes de trabalho com afastamento e de 47,1% nos acidentes sem afastamento, em comparação com 2024.

A evolução desses indicadores históricos reforça a importância das medidas preventivas e das barreiras de segurança adotadas, evidenciando o compromisso da empresa com a proteção da integridade física dos colaboradores e com o fortalecimento de uma cultura de saúde e segurança do trabalho.

Treinamentos em segurança

As capacitações em segurança representam uma estratégia essencial para o fortalecimento da cultura preventiva. As instruções ocorrem já na integração de novos profissionais e passam por reciclagens periódicas, conforme estabelecido pelas Normas Regulamentadoras (NRs) pertinentes à nossa atuação.

Entre os principais temas ministrados ao longo do ano, destacam-se:

- Proteção de mãos e membros superiores;
- Diferenciação e aplicação de EPIs e EPCs;
- Periodicidade e critérios para substituição de dispositivos de proteção;
- Ergonomia e movimentação segura de cargas;
- Segurança na operação de máquinas e equipamentos (NR-12);
- Segurança e saúde em espaços confinados (NR-33);
- Segurança no trabalho em altura (NR-35).



Em 2025, foram 47 treinamentos específicos voltados à área de Saúde e Segurança do Trabalho, que contaram com a participação de, 98,79% dos colaboradores.

Comunicação sobre Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

Para reforçar a centralidade da saúde e da segurança nas operações, a Linhas Corrente mantém um diálogo aberto e constante com suas equipes. A empresa promove campanhas informativas contínuas voltadas à conscientização sobre o bem-estar físico e mental, além de disseminar e engajar todo o quadro funcional na consolidação da cultura preventiva adotada pelo negócio.

Diálogos de Segurança

Os Diálogos de Segurança integram as ações internas voltadas à promoção contínua do bem-estar e dos cuidados com a saúde corporal nas atividades operacionais.

Ao longo de 2025, foram realizadas 42 edições com periodicidade semanal. Os encontros abordaram temáticas diversificadas, assegurando uma conscientização abrangente e robusta aos profissionais.

Semana Interna de Prevenção a Acidentes e Meio Ambiente (SIPATMA)

A SIPATMA é um evento anual da Linhas Corrente dedicado à conscientização e à sensibilização sobre saúde, segurança laboratorial e preservação ecológica. Ao longo de uma semana, são realizados workshops, oficinas e palestras com o intuito de instrumentalizar as equipes a contribuírem para o bem-estar coletivo e para a mitigação de riscos ocupacionais.

A programação contou com:

- Gincanas temáticas;
- Vídeos educativos;
- Apresentação sobre o ciclo de resíduos;
- Palestra sobre alimentação saudável;
- Ações sobre descarte correto de materiais.

Ao todo, 170 pessoas participaram por dia das atividades da SIPATMA.





Impacto na Comunidade



A Linhas Corrente acredita no potencial humano e busca ser agente de transformação nas regiões onde atua. A empresa assume o compromisso de impulsionar o desenvolvimento local por meio de projetos voltados à capacitação profissional, geração de renda, autonomia financeira e emancipação social.

Com esse propósito, realizamos doações de fios e insumos para projetos comunitários, viabilizando a continuidade de suas atividades e estimulando a expressão artística. Adicionalmente, apoiamos iniciativas dedicadas ao artesanato como ferramenta de inclusão e fomento ao empreendedorismo, promovendo a capacitação técnica e a profissionalização de artesãs em todo o país.

Nosso intuito é expandir essas ações e, ao longo dos próximos anos, consolidar conexões duradouras e de mútuo benefício com as comunidades do entorno.



Mãos de Martha

Linhas Corrente apoia projeto Escola de Arte Mãos de Martha

A Escola de Arte Mãos de Martha, conta com o apoio da Linhas Corrente.

A participação reforça o compromisso da Linhas Corrente em apoiar iniciativas que valorizam o trabalho manual brasileiro e as mulheres

que fazem do artesanato profissão, arte e fonte de renda — pilares que também sustentam a Escola de Arte Mãos de Martha.

Mais do que uma escola, a Mãos de Martha se consolidou como um novo ponto de turismo cultural no Nordeste, unindo propósito social e valorização da cultura popular brasileira.

Sobre a Escola de Arte Mãos de Martha

No dia 19 de março, Dia do Artesão, a estilista alagoana Martha Medeiros inaugurou a **Escola de Arte Mãos de Martha**, em Milagres (AL), na Rota Ecológica do litoral norte alagoano. A proposta é simples e poderosa: um espaço permanente dedicado a ensinar e espalhar a arte manual brasileira, com cursos gratuitos para a comunidade local e valorização do feito à mão como forma de gerar renda e transformação social.

O projeto nasceu de um jeito bem mais caseiro: há cinco anos, a mesa da sala da casa de veraneio de Martha em Milagres virou bancada de aula de crochê, recebendo centenas de alunas e alunos por ano.

Martha já transformou a renda e o bordado do sertão nordestino em matéria-prima de luxo — vestindo nomes como Beyoncé, Sofia Vergara, Xuxa e Ivete Sangalo — e hoje sustenta uma cadeia com mais de 450 artesãs por meio do **Projeto Olhar do Sertão**, do Instituto Martha Medeiros. A nova sede da escola tem três andares, pavilhão de exposições e alojamentos para hospedar artesãos em imersões criativas.



Nós do Crochê

A Linhas Corrente apoia o Nós do Crochê, um projeto social sem fins lucrativos que atua na comunidade da Rocinha (RJ). Em atividade desde 2019, a iniciativa capacita mulheres da região em técnicas de crochê, bordado e costura criativa, além de oferecer assistência médica, psicológica, psiquiátrica e odontológica.

O projeto reúne as artesãs em um espaço de aprendizado, troca de experiências e convívio social, orientando-as a transformar o artesanato em uma fonte de renda sustentável. Dessa forma, a atividade manual consolida-se como um instrumento de inclusão, valorização humana e resgate da dignidade.

Workshops abertos

Com o objetivo de fomentar o aprendizado e destacar o valor terapêutico das artes manuais para a saúde mental, a Linhas Corrente disponibiliza uma grade contínua de workshops, lives e videoaulas focadas em crochê, tricô e bordado.

Esse material educativo oferece orientações detalhadas que possibilitam a descoberta de novas técnicas e o aprimoramento do repertório criativo do nosso público. As aulas são publicadas no YouTube, democratizando o acesso ao conhecimento e permitindo que qualquer interessado, de Norte a Sul do país, possa aprender com nossos especialistas.

As aulas ficam disponíveis para a consulta pelo YouTube.

[Acesse aqui](#)

Rede de influenciadores e artesãos parceiros

A Linhas Corrente conta com uma rede de influenciadores que nos representam no ambiente digital. Os artesãos desenvolvem projetos, produzem videoaulas, compartilham conteúdo e divulgam os nossos produtos em diferentes redes sociais.

Os parceiros também realizam cursos, oficinas e aulas especiais online, o que fortalece a criatividade, cria uma comunidade e mantém vivas as diferentes técnicas artesanais.

Para conhecer os artesãos, basta acessar o site.

[Acesse aqui](#)

Encontre sua Artesã

Para fortalecer a comunidade e dar oportunidades a profissionais do artesanato de todo o Brasil, contamos com o Encontre Sua Artesã, uma área exclusiva do nosso site pensada para conectar consumidores e produtoras.

As artesãs se cadastram e, assim, têm mais visibilidade para seus trabalhos, além da oportunidade de fazerem mais vendas para diferentes pessoas Brasil afora.

Pelo site é possível conhecer mais sobre a iniciativa.

[Acesse aqui](#)





Meio Ambiente



Gestão ambiental

A preservação ambiental e da biodiversidade tem se mostrado mais relevante do que nunca. Nos últimos anos, a extinção de espécies, o desmatamento e as mudanças climáticas têm avançado, o que ressalta a importância de organizações de todo o mundo se comprometerem com ações de conservação dos ecossistemas locais.

A Linhas Corrente está comprometida em ter uma atuação cada vez mais responsável, que consiga equilibrar o bom desempenho produtivo e econômico com iniciativas em prol do meio ambiente. Para consolidar esse posicionamento, contamos com a Política de Meio Ambiente. Lançado em 2022 e atualizado em 2025, esse documento reúne diretrizes que orientam a atuação da empresa rumo a um futuro mais verde e sustentável.

Entre os principais compromissos assumidos estão:

- Utilizar recursos naturais de forma responsável;
- Incentivar e envolver fornecedores e parceiros comerciais na cultura de proteção ambiental;
- Conscientizar os colaboradores sobre como auxiliar na redução de impactos;
- Melhorar os sistemas de gestão de resíduos, água e energia;
- Manter a conformidade com leis e normas nacionais e setoriais;
- Implementar um Sistema de Gestão Ambiental e adquirir certificações internacionais, como a ISO 14001.



Com o passar dos anos, temos aprimorado as práticas e implementado procedimentos de monitoramento e análise de dados ambientais. Nosso objetivo é entender, com riqueza de detalhes, os impactos causados para, a partir disso, desenvolver projetos que diminuam ou compensem esses efeitos.



Mudanças climáticas



Desde chuvas intensas a grandes períodos de estiagem, as mudanças climáticas já são uma realidade e têm demonstrado como afetam profundamente a qualidade de vida das pessoas. A Linhas Corrente compreende que as atividades industriais realizadas geram impacto por meio da emissão de gases de efeito estufa (GEE) e compromete-se a, nos próximos anos, trabalhar em prol da mitigação dessas emissões.

Atualmente, não contamos com metas definidas para reduzir a geração de GEE. No entanto, já implementamos iniciativas para mitigar esses efeitos. Contamos com um sistema de captação de CO₂ direcionado para a Estação de Tratamento de Efluentes, o qual utiliza a troca de calor durante os processos.

Também investimos na otimização das caldeiras industriais. Realizamos a troca do óleo BPF (um combustível derivado do petróleo altamente poluente) por Gás Natural, uma fonte mais limpa e menos agressiva ao meio ambiente.

Inventário de GEE

A Linhas Corrente tem o compromisso de, ao longo dos anos, reduzir a emissão de gases de efeito estufa e compensar os impactos negativos causados pelas operações. O inventário de GEE é uma ferramenta fundamental da estratégia climática adotada, pois permite entender quais são as principais fontes emissoras e como diminuir essa geração nos próximos períodos.

O levantamento considera os gases em três escopos:

- **Escopo 1:** emissões provenientes diretamente das operações industriais, como uso de caldeiras ou frotas de veículos;
- **Escopo 2:** refere-se às emissões geradas por conta do uso de energia elétrica nas unidades;
- **Escopo 3:** emissões indiretas da empresa, ou seja, aquelas que não ocorrem na atividade fabril, referindo-se ao deslocamento de colaboradores (casa-trabalho) ou a viagens de negócios.

Resultados de 2025

Emissões em toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂e)

GEE	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
CO ₂	1.138,56	129,93	n/d
CH ₄	0,59	0,00	n/d
N ₂ O	0,58	0,00	n/d
HFC	0,00	0,00	n/d
PFC	0,00	0,00	n/d
SF ₆	0,00	0,00	n/d
NF ₃	0,00	0,00	n/d
Totais	1.139,73	129,93	n/d*

*Não inventariado neste ciclo

Para os próximos anos, temos como objetivo fortalecer a atuação e, gradualmente, reduzir e compensar as emissões de GEE decorrentes das operações. Dessa forma, contribuímos ativamente para o combate às mudanças climáticas e reforçamos a responsabilidade socioambiental da Linhas Corrente.



Gestão de eletricidade



Como parte da estratégia de redução de GEE, a Linhas Corrente conta com práticas estruturadas para o monitoramento e a economia de energia elétrica, o que contribui diretamente para a redução das emissões de Escopo 2.

Em 2025, 50% da eletricidade utilizada nas dependências da empresa foi proveniente do Mercado Livre de Energia, que fornece opções limpas e renováveis para o abastecimento das operações. A companhia tem obtido bons resultados com a transição energética e, para os próximos anos, planejamos ampliar essa porcentagem de uso.

Ao todo, foram consumidos 2690266 kWh, considerando as fontes renováveis e tradicionais. O monitoramento do consumo é feito por meio do acompanhamento mensal e diário, o que permite elaborar planos de economia com base em dados de consumo.



Iniciativas de economia

Visando fortalecer nossa atuação, implementamos equipamentos e aperfeiçoamos a infraestrutura da Linhas Corrente para que a economia de energia ocorra de maneira passiva e constante no dia a dia de trabalho.

Foram instalados sensores de presença na iluminação de corredores, ruas internas e sanitários, impedindo que as lâmpadas fiquem acesas sem necessidade.

Também optamos por utilizar apenas tecnologia LED, que apresenta consumo menor de energia, além de maior durabilidade e eficiência.

Por fim, investimos na instalação de telhas translúcidas em alguns ambientes. Elas permitem a entrada da claridade natural do sol, reduzindo o uso de iluminação artificial durante as operações.



Gestão hídrica



A água é um recurso essencial que deve ser utilizado com cautela por todos, especialmente pelas indústrias. A Linhas Corrente tem consciência dos impactos que o consumo hídrico nas operações pode gerar, por isso contamos com um sistema estruturado para garantir a boa gestão do recurso nas atividades realizadas.

Desde 1993, a empresa possui o compromisso público de melhorar os processos internos para poupar recursos hídricos. Até então, todos os procedimentos utilizavam 100% de água potável, mesmo aqueles que não necessitavam de tal especificação. Diante disso, foi feito o investimento em uma Estação de Tratamento de Água (ETA) e em uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) para auxiliar na redução do consumo e evitar impactos negativos, como a contaminação de lençóis freáticos no pós-uso.

Em 1999, firmamos uma parceria com a Sabesp e implantamos um sistema que prioriza o uso de água de reúso nos processos industriais. Com isso, houve uma queda de mais de 90% no uso de água potável, o que contribui diretamente para evitar possíveis racionamentos na capital paulista e arredores. Ano Base 1993, úl-

timo ano que usávamos 100% de água potável, no ano de 2025 do total utilizado foram 8,8% de água potável e 91,2% de água de reúso.

Os recursos hídricos utilizados são provenientes da concessionária, que fornece água potável para uso dos colaboradores e água de reúso para atividades operacionais, além da captação de águas pluviais por meio de cisternas.

Os indicadores de consumo reforçam a importância de manter um sistema consolidado de reutilização, pois 91,42% de todo o volume consumido se concentra em atividades industriais que comportam o uso de água de reúso. A longo prazo, geramos uma grande economia anual, o que contribui ativamente para evitar problemas de abastecimento para a população.

Em 2025, o volume total de água utilizado foi de 69.602m³, sendo 5.965m³ de água potável e 63.637m³ de água de reúso.

Iniciativas de economia

Para complementar a estratégia, a Linhas Corrente investe continuamente na otimização das operações. Com processos inovadores, maquinário moderno e capacitação das equipes, potencializamos a economia de água e ampliamos o impacto positivo que geramos.

Também contamos com equipamentos de baixo consumo, como torneiras e chuveiros de fluxo restrito e vasos sanitários de descarga reduzida, que, a longo prazo, geram economia significativa para a companhia.

A conscientização e a sensibilização dos colaboradores também são estratégias-chave. Por meio de comunicações e campanhas internas, reforçamos a importância da água para a manutenção da vida e o papel de cada integrante na preservação desse recurso.

Em 2025, o sistema de combate a incêndios da Linhas Corrente passou a ser abastecido por água de reúso, o que garante a segurança dos colaboradores em caso de emergência, sem gerar consumo excessivo de recursos hídricos.

Gestão de efluentes

A Linhas Corrente se preocupa também com o pós-uso da água e conta com processos para garantir a conformidade na fase de descarte. Os efluentes domésticos gerados são destinados à rede coletora da concessionária municipal, pois, por não apresentarem toxicidade, podem ser integrados ao sistema público de tratamento.

Os efluentes industriais, por sua vez, passam por uma ETE interna que realiza o tratamento primário do material, promovendo a neutralização do pH e a redução da temperatura. Posteriormente, o efluente tratado é direcionado para a rede coletora pública, que conclui as etapas necessárias de saneamento.





Gestão de resíduos



A boa gestão dos resíduos gerados pelas atividades industriais é essencial para a Linhas Corrente. Como os processos de manufatura e comercialização possuem alto potencial de geração de rejeitos, a empresa adota práticas para ressignificar materiais, mitigar impactos negativos ao meio ambiente e assegurar a conformidade no descarte, evitando a contaminação do solo.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) é o documento que centraliza todas as diretrizes, procedimentos e recomendações sobre o manuseio de resíduos. Com ele, reforçamos a cultura de preservação do planeta e a implementação de ações proativas no dia a dia de trabalho.

A Linhas Corrente é uma empresa Aterro Zero, ou seja, todo o descarte é realizado sem o envio de materiais para aterros sanitários.

Os resíduos da Linhas Corrente são classificados em:

Tipo de resíduo	Itens gerados	Destinação
Materiais recicláveis	Papel, papelão, plástico, madeira e metal	Reúso ou reciclagem por empresas parceiras homologadas e especializadas
Resíduos perigosos	Produtos químicos, materiais contaminados, pilhas, baterias e lâmpadas	Envio para empresas especializadas que realizam o coprocessamento ou descarte ambientalmente correto
Lixo comum	Rejeitos domésticos	Coprocessamento
Resíduos orgânicos	Restos de alimentos	Compostagem



Nos processos de fabricação de zíperes, coletamos todos os resíduos metálicos e os enviamos de volta à fábrica de origem, onde são reinseridos na linha de produção como matéria-prima. Esse material pode retornar à Linhas Corrente na forma de novos zíperes ou ser transformado em outros itens.

Resultados de 2025

Tipo de resíduo	Quantidade gerada
Materiais recicláveis	133.504 kg
Resíduos perigosos	81.776 kg
Resíduos orgânicos	26.850 kg
Total	242.130 kg

Uso de embalagens recicladas

Os produtos comercializados pela Linhas Corrente utilizam embalagens compostas por plástico e papel. Para reduzir os impactos ambientais e potencializar as ações em prol da reutilização de recursos, investimos em opções feitas com materiais reciclados.

No período, registramos os seguintes volumes:

Tipo de material	Quantidade
Total de embalagens utilizadas	302.641,7 kg
Total de plástico utilizado	212.983,51 kg
Porcentagem de plástico reciclado utilizado	47,61%
Total de papel/papelão utilizado	89.658,2 kg
Porcentagem de papel/papelão reciclado utilizado	51,73%



Anexos



Tabela ODS



ODS 3 - Saúde e Bem-Estar
p.37



ODS 7 - Energia Limpa e Acessível
p.48



ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis
p.41



ODS 4 - Educação de Qualidade
p.31



ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico
p.37



ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
p.51



ODS 5 - Igualdade de Gênero
p.28



ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura
p.22



ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima
p.46, p.48



ODS 6 - Água Potável e Saneamento
p.49



ODS 10 - Redução das Desigualdades
p.28



ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes
p.16, p.17, p.20, p.22

Créditos

Great People ESG

Consultoria

Patrícia Lopes Sodré

Projeto gráfico

Sabrina Grecci

Redação

Adriana Coutinho

Diagramação

Thaís Grosbelli

Revisão

Ana Laura Essi

Fotos

Acervo digital da Linhas Corrente e banco de imagens Magnific.

O presente Relatório de Práticas ESG contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

[Saiba mais aqui.](#)



Há mais de um século tecendo
qualidade com **responsabilidade
ambiental, social e de governança.**



Relatório de Práticas
ESG 2025